



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Valutare la performance individuale del personale dopo il D.Lgs. 150/09

Pozzuoli, 3 dicembre 2013

Perché un workshop?

Segnalazione di alcune esigenze puntuali, nel corso della realizzazione dei Progetti di miglioramento delle Amministrazioni, relative alla **gestione del processo di valutazione della performance individuale** del personale.

Il workshop di oggi intende fornire ai valutatori interni delle amministrazioni strumenti e metodologie idonee alla realizzazione di una corretta procedura di valutazione.

Ciro Pinelli
Staff di Progetto





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Il programma del workshop

I principi della valutazione di performance
individuale dopo il D.Lgs. 150/09.

I LABORATORI

Le criticità applicative ricorrenti e le possibili soluzioni

Gli approfondimenti e la sperimentazione

- simulazioni di situazioni target di performance con relativi indicatori comportamentali
 - *role playing* dei processi di valutazione

Il Role playing: il colloquio ex ante, in itinere ed ex post

La restituzione di una scheda finale di sintesi



Formez_{PA}



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



Le amministrazioni coinvolte in questo primo workshop

Comune di Cava dei Tirreni
Comune di Marano di Napoli
Comune di Montesarchio
Comune di Quarto
Provincia di Caserta
Provincia di Napoli
Provincia di Salerno
Regione Calabria

Partecipanti

Direttori e Segretari Generali, Dirigenti, Responsabili RRUU,
Componenti Organismi Indipendenti di Valutazione





Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI



- **Misurare:** significa determinare la misura e cioè il rapporto tra una grandezza ed un'altra ad essa omogenea, scelta convenzionalmente come unità. Riguarda elementi certi e oggettivi.
- **Valutare:** significa assegnare un valore a qualcosa. Si basa su misurazione ma contiene elementi soggettivi di giudizio e apprezzamento (implica un sistema di valori, preferenze).