



PROVINCIA DI LECCE

SISTEMA DELL'AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Programma triennale della Trasparenza
Giornata della Trasparenza
Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale

SISTEMA DEL BILANCIO

Bilancio Annuale
Bilancio Pluriennale
Relazione Previsionale e Programmatica
Allegati

SISTEMA DEL RENDICONTO E DELLA GESTIONE

Conto del Bilancio
Conto Economico
Conto del Patrimonio
Relazione Illustrativa della Giunta

SISTEMA POLITICO-REGOLAMENTARE

Linee Programmatiche di Mandato
Statuto
Ordinamento degli Uffici e dei Servizi
Macrostruttura dell'Ente (Mappa delle responsabilità gestionali)
Regolamento di Contabilità
Regolamento dei Controlli interni

SISTEMA DELLA PROGRAMMAZIONE

Linee Programmatiche di Mandato
R.P.P. → Programmi → Progetti → C.d.C.
Bilancio di Previsione
P.E.G. → C.d.R. → C.d.C.
P.D.O. : Piano della Performance Obiettivi;
Piano della Attività Ordinarie - Attività

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

Monitoraggio P.D.O. infrannuale
Monitoraggio del P.D.O. al 31/12
Relazione sulle Performance
Performance individuale:
• Sistema di valutazione Dirigenti
• Sistema di valutazione P. O. e A. P.
• Sistema di valutazione Personale non dirigente
Premi collegati alla Performance

CICLO DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE

PROGRAMMAZIONE

VALUTAZIONE



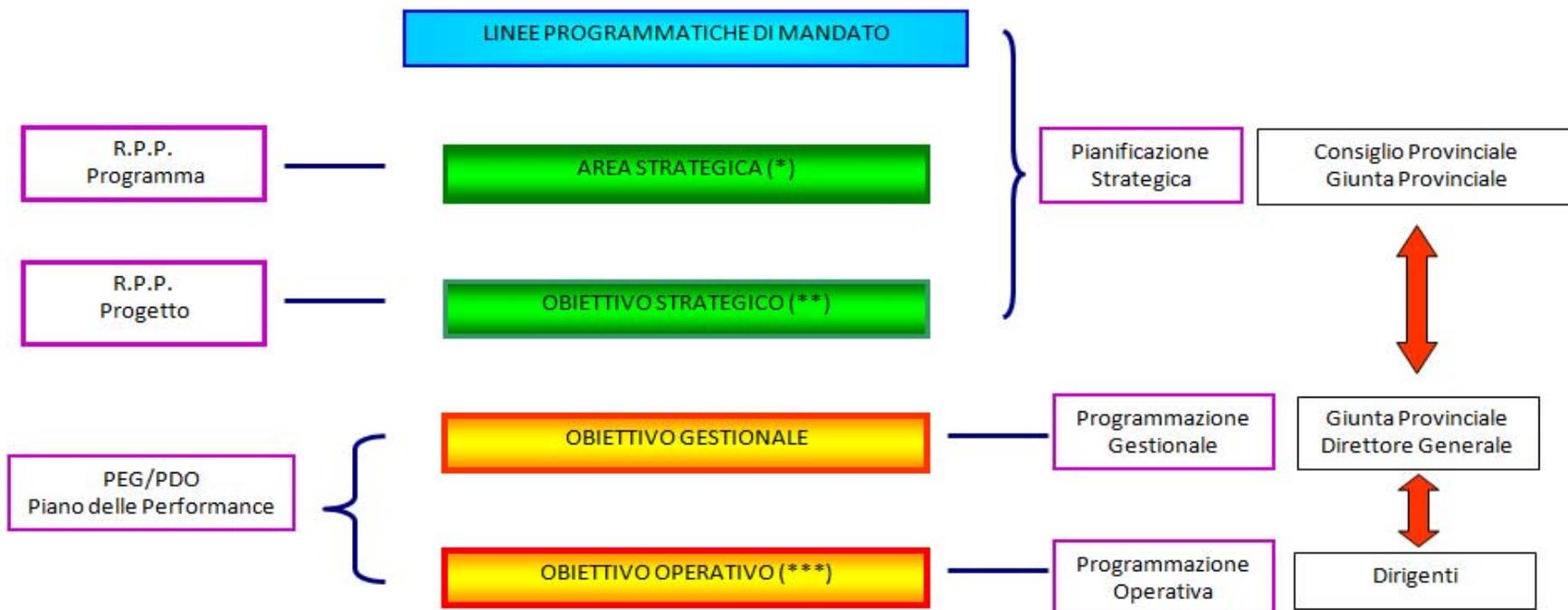
SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Controllo di Gestione
Controllo Strategico
Controllo degli Equilibri Finanziari
Controllo delle società partecipate non quotate e altri organismi esterni
Controllo della qualità dei servizi erogati
Controllo di regolarità Amministrativa e Contabile



Provincia di Lecce

DALLA PIANIFICAZIONE STRATEGICA ALLA PROGRAMMAZIONE OPERATIVA



(*) Le Aree strategiche sono definite nell'ambito dei Programmi della Relazione Previsionale e Programmatica (R.P.P.)

(**) Gli Obiettivi Strategici sono definiti nell'ambito dei Progetti della R.P.P.

(***) Gli Obiettivi Operativi sono obiettivi gestionali, tra cui alcuni di rilevanza strategica, definiti nell'ambito del Piano delle Performance (P.P.) – Parte 1ª del Piano Dettagliato degli Obiettivi (P.D.O.).

SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENTE

PROPOSTA VALUTAZIONE, ANNO _____

SETTORE:		SERVIZIO:			DIRIGENTE:			
GIUDIZIO	Peso Giudizio	FATTORI	Peso Fattore	<u>Variabili di cui ai Fattori</u>	Peso Variabile	Voto	<i>Punteggio finale (peso giudizio*peso fattore*peso variabile*voto)</i>	Voto giudizio
Giudizio di fatto	*	1. a Raggiungimento obiettivi e attività ordinarie	*	1. a.1 Media ponderata di raggiungimento degli obiettivi e delle attività ordinarie	*			
				1. a.2 Coefficiente di realizzazione obiettivi di rilevanza strategica	*			
		1. b Modalità di utilizzo risorse finanziarie	*	1. b.1 Gestione dei residui (formazione, smaltimento, incidenza)	*			
Giudizio di valore	*	2. a Comportamento organizzativo e prestazione dirigenziale	100%	2. a.1 Relazione Segretario Generale	*			
				2. a.2 Relazione Direttore Generale	*			
				2. a.3 Questionario collaboratori	*			
				2. a.4 <u>Report di autovalutazione</u>	*			
Voto finale								

ALLEGATO 4 – SCHEDA DI GIUDIZIO DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENTE

Nome e cognome

Settore:

Data:

Servizio di appartenenza:



 <p>PUNTI DI FORZA</p>	 <p>AREE DI MIGLIORAMENTO</p>
 <p>OPPORTUNITA</p>	 <p>OSTACOLI</p>

Adesso.....Cosa fare?

(Giudizio articolato, tenendo conto delle valutazioni, della 'storia' della valutato/a nell'Ente, del gruppo in cui opera, degli obiettivi, del contesto socio - economico in cui si trova a operare. Esplicitare eventuali linee d'azione per migliorare la performance e i risultati, con eventuali suggerimenti operativi da attuare)

Fattore 1: Raggiungimento degli obiettivi ed espletamento attività ordinarie

Obiettivi	Attività ordinarie

Fattore 2: Comportamento organizzativo e prestazione

--

Lecce, _____

Firma valutatore _____