



Città di Cava de' Tirreni
Provincia di Salerno

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Seduta in data: 02/05/2013

N. 126 del 02/05/2013

OGGETTO: approvazione regolamento su disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance

L'anno **DUEMILATREDICI**, il giorno **2**, del mese di **Maggio**, alle ore **13,17**, la Giunta comunale, legalmente convocata, si è riunita in apposita sala. All'atto della discussione del presente argomento sotto la presidenza del Sindaco **Marco Galdi** e dei sotto indicati Assessori.

Assiste e partecipa **Mailyn Flores**, Segretario Generale del Comune

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Carica</i>	<i>Presente</i>
<i>Marco Galdi</i>	<i>Sindaco</i>	<i>SI</i>
<i>Giovanni Del Vecchio</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
<i>Vincenzo Lamberti</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
<i>Marcello Murolo</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
<i>Fortunato Palumbo</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
<i>Vincenzo Passa</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
<i>Carmine Salsano</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>
<i>Teresa Sorrentino</i>	<i>Assessore</i>	<i>SI</i>

Presenti: 8 - Assenti: 0

IL PRESIDENTE

Riscontrata la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sulla proposta di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Esaminata l'allegata proposta di deliberazione di pari oggetto;

Visto il D.Lgs. n. 150/2009 di attuazione della legge 4.3.2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto il D.L. 06/07/2012 n. 95 convertito con legge 07/08/2012 n. 135;

Visto il vigente Regolamento sull'Organismo Indipendente di valutazione;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento dei settori, dei servizi e degli uffici;

Visto il vigente Regolamento sul manuale di valutazione della Dirigenza;

Visto il vigente Regolamento dell'area delle posizioni organizzative e delle alte professionalità;

Visto l'art. 5 del CCDI del 22.201.2004 sulla produttività collettiva ed individuale;

Considerato che a seguito degli incontri di confronto tra la parte pubblica e le OO.SS., sia per il Comparto personale dipendente sia per il personale dirigenziale svolti in varie sedute e per ultimo nella seduta del 26 aprile 2013 è stato condiviso il regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance, nel testo allegato;

Visti i pareri resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L., D.Lgs. n.267 del 18.8.2000, per quanto attiene la regolarità tecnica e la regolarità contabile dal Responsabile del Settore interessato;

A voti unanimi espressi favorevolmente nei modi e forme di legge

DELIBERA

PRENDERE ATTO della relazione istruttoria allegata che qui si intende integralmente riportata e trascritta.

1) APPROVARE l'allegato Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance;

2) STABILIRE, secondo quanto concordato in merito tra la parte pubblica e la parte sindacale che il predetto Regolamento troverà concreta applicazione nel corrente anno.

3) ABROGARE le seguenti disposizioni regolamentari:

a) Regolamento dell'Organismo Indipendente di valutazione già approvato con delibera di G.C. n. 67 del 15.4.2010;

b) artt.18, 19 e 20 del Regolamento sull'Ordinamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici;

c) Manuale della valutazione della Dirigenza, già approvato con delibera di G.C. n. 262 del 4.7.2007, come confermata con delibera di G.C. n. 470 del 27.12.2012;

d) art.4, commi 2 e 3; art.7, commi 2 e 3; allegato B e allegato D del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative ed alte professionalità, già approvato con delibera di G.C. n. 114 del 2.4.2012;

4) STABILIRE, inoltre, la disapplicazione delle schede di valutazione del personale dipendente dalla categoria A alla categoria D, approvate con delibera di G.C. n. 474 del 22.10.2004;

5) ABROGARE tutte le disposizioni regolamentari incompatibili con il regolamento di cui al punto 1;

6) INVIARE copia della presente deliberazione al Segretario Generale, ai Dirigenti dei Settori, ciascuno per i relativi e consequenziali provvedimenti di competenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione nonché alle organizzazioni sindacali.

7) STABILIRE che l'allegato Regolamento approvato con il presente atto sia pubblicato sul sito internet dell'Ente;

8) DICHIARARE la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile.



1° SETTORE " AREA RISORSE UMANE E FINANZIARIE - ORGANIZZAZIONE – PROVVEDITORATO"

Servizio Ciclo delle Performance e procedimenti disciplinari

SCHEMA DI PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Dirigente del Settore: dott. Francesco Sorrentino

Responsabile del Servizio: Maria Rosaria Gazzillo

Oggetto: approvazione Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance.

PREMESSO che:

- Il D. Lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, il cui rapporto di lavoro è disciplinato dall'art. 2, comma 2, del D. Lgs. 165/2001, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;
- gli artt.16 e 31 del predetto decreto legislativo n. 150/2009 stabiliscono che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli artt. 3, 4, 5 commi 2,7,9,15 commi 1, 17 commi 2, 18, 23 commi 1 e 2, 24 commi 1 e 2, 25, 26, 27 comma 1 del medesimo decreto legislativo;
- il comma 11 e 11bis dell'art. 5 del D.L. 6.07.2012 n. 95 convertito con legge 07/08/2012 n. 135 stabilisce, nelle more dei rinnovi contrattuali previsti dall'art. 6 del d.lgs. 1° agosto 2011, n. 141 e in attesa dell'applicazione di quanto disposto dall'art.19 del d. lgs. 27.10.2009 n. 150, i criteri da applicare di selettività e riconoscimento del merito per la valutazione delle performance del personale dirigenziale e non dirigenziale;
- in questo Ente l'art. 5 del CCDI del 2004 disciplina le modalità di remunerazione della produttività individuale e collettiva del personale dipendente, attraverso un sistema di valutazione per il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'Ente finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi;
- con delibera di G.C. n. 114 del 2.4.2012 è stato approvato il regolamento per la disciplina delle posizioni organizzative e delle alte professionalità che, nello specifico, all'art. 4, commi 2 e 3 ed all'art. 7 commi 2 e 3, disciplina la retribuzione di risultato sulla base dei parametri definiti negli allegati B e D del citato regolamento;
- con delibera di G.C. n. 262 del 4.7.2007 confermata con delibera di G.C. n. 470 del 27.12.2012 è stato approvato il manuale di valutazione della Dirigenza;
- con delibera di G.C. n. 67 del 15.4.2010 è stato approvato il regolamento dell'organismo indipendente di valutazione;
- al fine di adeguare l'ordinamento interno dell'Ente ai principi contenuti nelle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009 è stato redatto un apposito regolamento nel quale sono stati disciplinati :
 - l'organismo interno di valutazione della performance;
 - il sistema di valutazione delle prestazioni dei dirigenti, dei titolari di posizione organizzativa e degli altri dipendenti;



- il sistema premiante e le procedure di conciliazione;
- la trasparenza e la rendicontazione delle performance;
- detto Regolamento è stato sottoposto alle organizzazioni sindacali in vari incontri e per ultimo nella seduta del 26 aprile u.s., nel corso della quale è stato condiviso il testo finale allegato al presente atto;

l'adozione del presente regolamento al TITOLO II- CAPO I- agli artt. 7- 8- 9 e 10 contempla l'istituzione e disciplina le funzioni dell'OIV, per cui si rende necessario provvedere ad:

- abrogare il Regolamento dell'organismo indipendente di valutazione, approvato con delibera di G.C. 67 del 15.4.2010, nonché l'art. 18 (composizione e funzionamento del nucleo di valutazione) del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici;

il Regolamento delle Performance al TITOLO III- CAPO I- CAPO II- CAPO III E CAPO IV e TITOLO IV CAPO I disciplina il sistema di valutazione della prestazione per il personale dirigenziale, per il personale incaricato di posizione organizzativa e di alte professionale e per il personale dipendente, per cui si rende necessario provvedere ad:

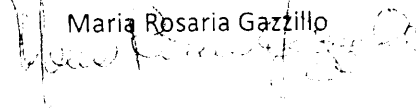
- abrogare l' art. 19 (la valutazione dei risultati) e l' art. 20 (criteri di valutazione) del vigente Regolamento sull'ordinamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici nonché il manuale della valutazione della Dirigenza approvato con delibera di G.C. n. 262 del 4.7.2007 come confermata con delibera di G.C. n. 470 del 27.12.2012;
- ad abrogare i commi 2 e 3 dell'art. 4 (retribuzione di risultato) con il relativo all.to B ed i commi 2 e 3 dell'art. 7 (retribuzione di risultato) con il relativo all.to D, del Regolamento dell'area delle posizioni organizzative ed alte professionalità approvato con delibera di G.C. n. 114 del 2.4.2012;
- a sostituire le schede di valutazione del personale dipendente dalla categoria A alla categoria D, approvate con delibera di G.C. n. 474 del 22.10.2004 con le schede di cui all'allegato B del Regolamento delle performance;

Sulla base di quanto premesso, si propone l'adozione del Regolamento sulla disciplina sulla misurazione, valutazione, rendicontazione e trasparenza delle performance nel testo allegato, provvedendo alla contestuale abrogazione delle disposizioni regolamentari incompatibili sopra citate;

Si dà atto, inoltre, che la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. hanno concordato che il suddetto regolamento troverà concreta applicazione già nel corrente anno.

Il Funzionario inc. p.o.
servizio Ciclo Performance e P.D.

Maria Rosaria Gazzillo



mrg

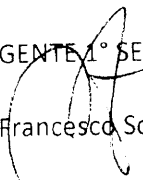


IL DIRIGENTE DEL 1° SETTORE, LETTA E CONDIVISA LA SOVRARIPORTATA RELAZIONE ISTRUTTORIA, PROPONE AL SINDACO DI SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE IL DELIBERATO CHE SEGUE:

- 1) **APPROVARE** l'allegato Regolamento recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza delle performance;
- 2) **STABILIRE**, secondo quanto concordato in merito tra la parte pubblica e la parte sindacale che il predetto Regolamento troverà concreta applicazione nel corrente anno.
- 3) **ABROGARE** le seguenti disposizioni regolamentari:
 - a) regolamento dell'Organismo Indipendente di valutazione già approvato con delibera di G.C. n. 67 del 15.4.2010;
 - b) artt.18, 19 e 20 del Regolamento sull'Ordinamento dei Settori, dei Servizi e degli Uffici;
 - c) manuale della valutazione della Dirigenza, già approvato con delibera di G.C. n. 262 del 4.7.2007, come confermata con delibera di G.C. n. 470 del 27.12.2012;
 - d) art.4, commi 2 e 3; art.7, commi 2 e 3; allegato B e allegato D del regolamento dell'area delle posizioni organizzative ed alte professionalità, già approvato con delibera di G.C. n. 114 del 2.4.2012;
- 4) **STABILIRE**, inoltre, la disapplicazione delle schede di valutazione del personale dipendente dalla categoria A alla categoria D, approvate con delibera di G.C. n. 474 del 22.10.2004;
- 5) **ABROGARE** tutte le disposizioni regolamentari incompatibili con il regolamento di cui al punto 1;
- 6) **INVIARE** copia della presente deliberazione al Segretario Generale, ai Dirigenti dei Settori, ciascuno per i relativi e consequenziali provvedimenti di competenza, all'Organismo Indipendente di Valutazione nonché alle organizzazioni sindacali.
- 7) **STABILIRE** che l'allegato Regolamento approvato con il presente atto sia pubblicato sul sito internet dell'Ente;
- 8) **DICHIARARE** la presente deliberazione, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile.

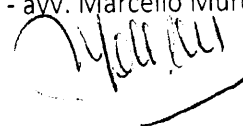
IL DIRIGENTE 1° SETTORE

- dott. Francesco Sorrentino -



L'ASSESSORE AL PERSONALE

- avv. Marcello Murolo -





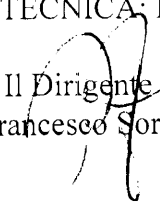
Città di Cava de' Tirreni
Provincia di Salerno

Espressione dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000, sulla proposta di delibera da sottoporre alla Giunta Comunale relativa a:
approvazione regolamento su disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance

Sett. 1 Area Amministrativa


Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere in ordine alla regolarità **TECNICA: FAVOREVOLE**
Cava de' Tirreni, 08/05/2013

Il Dirigente
Dott. Francesco Sorrentino



Sulla presente proposta di deliberazione, si esprime, ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000, il seguente parere in ordine alla regolarità **CONTABILE: NON RICHIESTO**
Cava de' Tirreni,

Il Dirigente

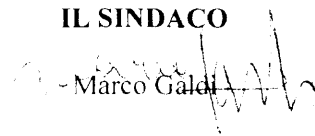


Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO


Marilyn Flores

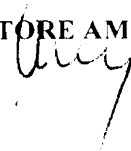
IL SINDACO


- Marco Galati

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio telematico in data

Cava de' Tirreni.

L'ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO



In data odierna copia della presente deliberazione viene trasmessa al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti e ai Dirigenti interessati.

Cava de' Tirreni.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

