



COMUNE DI ISOLA DI CAPO RIZZUTO (PROVINCIA DI CROTONE)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 138 del 12-12-2013

OGGETTO: Approvazione regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale .

L'anno Duemilatredici, il giorno Dodici del mese di Dicembre, con inizio alle ore 14.30 nella sala delle adunanze del Comune di Isola di Capo Rizzuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente/Assente
BRUNO GIANLUCA	SINDACO	Assente
BATTIGAGLIA PATRIZIA	VICE-SINDACO	Assente
GARERI RAFFAELE	ASSESSORE	Presente
MAIOLO CARMELA	ASSESSORE	Presente
PASSAFARO ANNA	ASSESSORE	Presente

Riscontrata la validità della seduta dal numero degli intervenuti, L' ASSESSORE GARERI RAFFAELE, assume la Presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto sopra indicato.

Partecipa il Segretario comunale ERICO Antonino, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

DELIBERAZIONE n. 138 del 12-12-2013

Premesso che il Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009 ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Atteso che ai sensi dell'art. 3 del D.L.vo 150/2009:

- le Amministrazioni Pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni Amministrazione Pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative;
- Considerato che, al fine di adeguare la struttura organizzativa e funzionale del Comune alle disposizioni di cui al citato D.Lgs. 150/2009, si è proceduto, con il contributo fondamentale dei consulenti del FORMEZ, a predisporre un nuovo regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della *performance* e del sistema premiale che integra e modifica le disposizioni nelle medesime materie contenute nei precedenti regolamenti dell'Ente;

Visto il regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale che si compone di n. 30 articoli;

Visto il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000 n.267;

Visto il D.Lgs. 30/3/01, n.165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

Visto il D.Lgs. 1/8/2011 n.141 che ha introdotto modifiche ed integrazioni al citato D.Lgs. 150/2009;

Visto lo Statuto comunale ed il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto le altre disposizioni di legge vigenti in materia;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del predetto regolamento;

Visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267, dai relativi responsabili di settore sulla proposta n. 207 del 10-12-2013 che si riportano in sintesi dopo il dispositivo del presente provvedimento;

Con votazione favorevole unanime;

DELIBERA

1) di approvare per i motivi espressi in narrativa il regolamento comunale di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale che si compone di n. 35 articoli e che si allega al presente atto per formarne parte integrante ed essenziale;

2) di dare atto che il sopraindicato regolamento modifica ed integra ad ogni effetto di legge i precedenti regolamenti comunali vigenti in materia e adegua il sistema premiale e quello di misurazione e valutazione della performance alle disposizioni di cui al citato D.Lgs. 150/2009;

3) di trasmettere copia del presente provvedimento ai Responsabili di Settore,

all'O.C.V., alle R.S.U. e alle OO.SS. per opportuna conoscenza e quanto di rispettiva competenza;

4) di disporre la pubblicazione del presente Regolamento sul sito Internet dell'Ente nella sezione relativa alla trasparenza, alla valutazione ed al merito e all'Amministrazione trasparente;

5) di demandare la cura di ogni adempimento gestionale conseguente al presente provvedimento al Responsabile Settore del Finanziario, nel quale è funzionalmente inserito il servizio personale.

La GIUNTA COMUNALE

Riscontratone l'urgenza
Con voti unanimi;

DELIBERA

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali approvato con il D. Lgs. 18.08.2000, n.267.

Proposta n. 207



COMUNE DI ISOLA DI CAPO RIZZUTO

(Provincia di Crotone)

Proposta n. 207 del 10-12-2013

PARERE TECNICO

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL – D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere:

FAVOREVOLE

Isola di Capo Rizzuto lì, 10-12-2013

Il Responsabile del Settore
F.to - SCERBO CARMINE -

PARERE CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL – D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, si esprime parere:

NON NECESSARIO

Isola di Capo Rizzuto lì, 10-12-2013

Il Responsabile del Settore
F.to - SCERBO CARMINE -

Letto, confermato e sottoscritto.
Il ASSESSORE
(F.to GARERI RAFFAELE)

Il Segretario Comunale
(F.to ERRICO Antonino)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000)

Si certifica che il presente atto viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune da oggi 13/12/2013 e vi rimarrà pubblicato per 15 giorni consecutivi.

Il Segretario Comunale
(F.to ERRICO Antonino)

Data 13/12/2013

Il sottoscritto Segretario Comunale visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è stata comunicata con lettera prot. n. 19980 in data 13.12.2013 ai capigruppo consiliari.(art. 125 D.lgs. 267/2000).

Il Segretario Comunale
(F.to ERRICO Antonino)

Data 13/12/2013

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(art. 134 del D. Lgs. n° 267/2000)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno _____

- in quanto dichiarata immediatamente eseguibile;
- essendo trascorsi 10 gg. dalla pubblicazione.

Data, _____

Il Segretario Comunale
(F.to _____)

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Data _____

Il Segretario comunale
(F.to ERRICO Antonino)
