



Delibera della Giunta Regionale n. 662 del 24/09/2010

A.G.C. 7 Gestione e Formazione del Personale, Org.ne e Metodo

Settore 2 Studio, Org.ne e Metodo, Formazione del Personale

Oggetto dell'Atto:

COSTITUZIONE ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Settore e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità della stessa resa dal Dirigente del Settore a mezzo di sottoscrizione della presente

PREMESSO

- a. che, per quanto disposto con Delibera di G. R. n. 65 del 16/01/2009, il Nucleo di Supporto alla Valutazione dei Dirigenti è cessato in data 30/06/2010;
- b. che per l'anno 2010 è già stato avviato il processo di valutazione dei Dirigenti della Giunta Regionale della Campania;
- c. che il D. l.vo 27 ottobre 2009, n. 150 ha fissato i nuovi criteri e le nuove modalità per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance cui le Amministrazioni debbono adeguarsi entro il 31/12/2010, unitamente all'istituzione di un Organismo di valutazione,

CONSIDERATO

- a. che, per quanto esposto in premessa, l'Assessore alle Risorse Umane, con nota prot. n. 940/SP del 23.09.2010, ha rappresentato la necessità:
 - a.1. di provvedere al prosieguo del processo di valutazione Dirigenti anno 2010 e all'adeguamento dell'attuale Sistema di valutazione delle Prestazioni Dirigenziali e del Personale di Comparto ai nuovi criteri per la valorizzazione del merito e l'incentivazione della performance, così come previsto dal D. L.vo 27 ottobre 2009, n. 150;
 - a.2. di avvalersi, per l'attuazione dei compiti di cui sopra, di un Organismo di valutazione, costituito da esperti in materia di management, valutazione del personale e diritto del lavoro nelle Amministrazioni Pubbliche, in linea con quanto evidenziato nel parere reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A. prot. n. 0041646 del 20.09.2010, per il periodo strettamente necessario allo svolgimento delle attività assegnate e, comunque, non oltre il 31/12/2010;
 - a.3. di costituire il suddetto Organismo di valutazione in numero di 7 esperti, in posizione di autonomia rispetto alla struttura Amministrativa Regionale e a supporto dell'Assessorato alle "Risorse Umane, alla Riforma dell'Amministrazione Regionale, ai Rapporti con il Sistema delle Autonomie, alla Sicurezza delle città";
 - a.4. di affidare al suddetto Organismo le seguenti specifiche attività:
 - a.4.1. supporto al processo di valutazione dirigenti anno 2010;
 - a.4.2. definizione del nuovo Sistema di Valutazione delle performance del Personale della Giunta Regionale da adottare a far data 1° gennaio 2011;
 - a.5. di contenere il costo di funzionamento di detto Organismo di valutazione costituito da esperti esterni entro il tetto massimo di spesa pari a Euro 100.000,00, da imputare a specifico capitolo del Bilancio regionale;

- a.6. di fissare, nel rispetto delle riduzioni previste dalla L. 122/2010, in euro 11.000,00 il compenso lordo da erogare, a completamento delle attività di cui sopra, a ciascun componente esterno;

RITENUTO

- a. che alla nomina dei 7 (sette) componenti esterni del suddetto Organismo possa procedersi con atto monocratico del Presidente della Giunta Regionale su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, sulla base dei curricula degli esperti che dichiareranno la propria disponibilità ad accettare l'incarico.

PRESO ATTO che le attività da affidare al Gruppo di esperti esterni di cui in premessa, sono da annoverare tra quelle di alto contenuto professionale e quindi funzionali allo svolgimento dei compiti istituzionali della Regione,

VISTO il parere reso dal Dipartimento della Funzione Pubblica – U.P.P.A. con nota prot. n. 0041646 del 20.09.2010,

PROPONE e la Giunta, in conformità, a voto unanime

D E L I B E R A

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati e confermati

1. di prendere atto della necessità di istituire l'Organismo di valutazione costituito da esperti esterni che, in posizione di autonomia rispetto alla struttura Amministrativa Regionale e a supporto dell'Assessore alle "Risorse Umane, alla Riforma dell'Amministrazione Regionale, ai Rapporti con il Sistema delle Autonomie, alla Sicurezza delle città", provveda:
 - 1.1.al supporto al processo di valutazione dirigenti anno 2010;
 - 1.2.alla definizione del nuovo Sistema di Valutazione delle performance del Personale della Giunta Regionale da adottare a far data 1° gennaio 2011;
2. di istituire l'Organismo di cui al punto 1. composto da 7 (sette) esperti, di cui uno con funzioni di Coordinatore, tutti esterni all'Amministrazione;
3. di riservare la nomina degli esperti di cui al punto 2. a successivo atto monocratico del Presidente della Giunta Regionale su proposta dell'Assessore alle Risorse Umane, sulla base dei curricula degli esperti che dichiareranno la propria disponibilità ad accettare l'incarico;
4. di disporre, altresì, che il suddetto Gruppo relazioni all'Assessore alle Risorse Umane sulle attività svolte;
5. di incaricare l'Assessore alle Risorse Umane di presentare alla Giunta Regionale una relazione sul funzionamento e sui risultati del sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali;

6. di fissare la durata dell'incarico al periodo strettamente necessario allo svolgimento delle attività assegnate e, comunque, non oltre il 31/12/2010;
7. di fissare, altresì, per lo svolgimento dei compiti di cui sopra, il tetto massimo di spesa pari a Euro 100.000,00;
8. di fissare, nel rispetto delle riduzioni previste dalla L. 122/2010, in euro 11.000,00 il compenso lordo da erogare, a completamento delle attività di cui sopra, a ciascun componente esterno;
9. di riservare, a successivo provvedimento del Settore "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale" l'assunzione dell'impegno di spesa di cui al punto 6. sul pertinente cap. 90 della U.P.B. 6.23.105 del Bilancio 2010 che presenta sufficiente disponibilità, pur nei limiti imposti dalla D.G.R. 501/2010;
10. di demandare al Settore "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale" la formalizzazione degli incarichi di cui al punto 3.;
11. di riservare a successivo atto monocratico dell'Assessore alle Risorse Umane l'individuazione della struttura tecnica interna di supporto a suddetto Organismo;
12. di inviare il presente atto, ad intervenuta esecutività, al Settore 02 "Studio, Organizzazione e Metodo – Formazione del Personale", all'Assessore alle Risorse Umane e alla Riforma dell'Amministrazione Regionale ed al Coordinatore dell'A.G.C. 07 "Affari Generali, Gestione e Formazione del Personale, Organizzazione e Metodo" e al Settore "Stampa, Documentazione, Informazione e Bollettino Ufficiale per la pubblicazione sul B.U.R.C..