



# Seminario

## *Valutazione della Performance nelle Università*

*Arco Felice (Na), 21 novembre 2013*





# La valutazione della performance integrata di Ateneo: la vision per l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro

*Dott.ssa Rossella De Carolis*

*Ufficio di staff alla Direzione Generale 'Valutazione, Innovazione e Trasparenza'*





## La performance organizzativa Stato dell'arte

### Criticità del metodo

1. Finalizzazione della performance organizzativa alla valutazione della performance individuale;
2. Assenza di misure di impatto;
3. Ridotto collegamento tra gli obiettivi operativi e le politiche e i programmi (assenza cascading);
4. Misurazione a livello di unità organizzativa.



# Ambiti strategici del valore nelle università



Ricerca



Terza missione



Didattica



Servizi



Il sistema dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance universitarie

Approccio modulare e integrato





Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI



## Prospettive evolutive



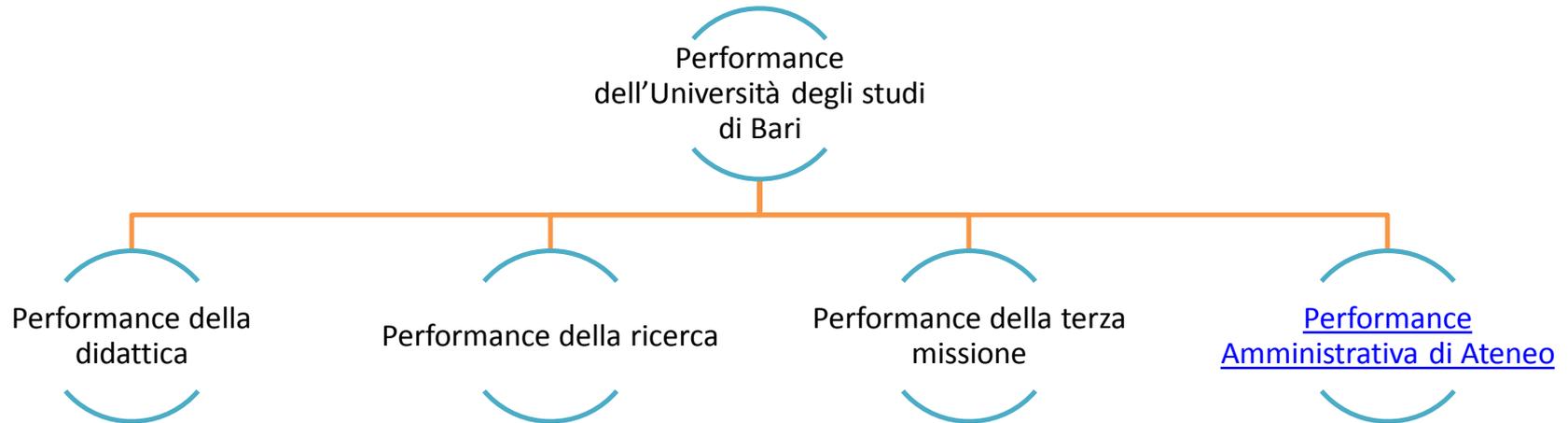
Formez<sub>PA</sub>



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI DI BARI  
ALDO MORO



# La performance organizzativa dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro





## Riflessioni conclusive

- Necessità di un elevato commitment politico
- Ripensamento della performance delle università
- Piano di indicatori comuni
- Implementazione dell'autovalutazione per tutti gli ambiti strategici

